

株式会社ナガヤマ物流 行動計画

平成 28 年 3 月 25 日

女性の職業生活における活躍の推進に取り組むため、次のように行動を策定する。

1.計画期間 平成 28 年 3 月 25 日～平成 33 年 3 月 24 日

2.当者の課題

- (1) 管理職を占める女性比率が低い
- (2) 女性のドライバーが少ない
- (3) 女性が継続して働きやすい環境の構築

3.目標

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">(1) 平成 33 年 3 月までに、女性ドライバーを 3 名以上増やす。各事業所内での女性ドライバー採用数を 1 名以上増加させる。(2) 平成 33 年 3 月前に、女性管理者（主任級以上）を 1%以上増やす。 |
|--|

4.取組内容と実施時期

<取組 1>女性採用強化

- ◇ 平成 28 年 4 月～女性求職者の応募を促進するために女性が活躍しやすい応募内容へ変更する

<取組 2>女性社員キャリア形成支援

- ◇ 若手女性総合職向けキャリア研修の実施し女性管理者を増やす。

<取組 3>女性社員の継続雇用環境支援

- ◇ ハラスメントの無い環境づくり
- ◇ 出産後も継続して勤務出来るように育児支援制度の構築